©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] THURSDAY, AUGUST 27, 2026 / BHADRA 05, 1948 [No. 35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 27th August, 2026 and for Pages VAD–817 to VAD–847 (in 1 set) read Page Nos. 896 to 927.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૧૭ થી વીએડી-૮૪૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૯૬ થી ૯૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 27th August, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૦.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કુલદીપ ભરતભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ૧૦-થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કુલદીપ ભરતભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૧.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ શંકરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ૧૦-થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ શંકરભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૨.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોળે ઈન્દ્રજીત નીનાજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ૧૦-ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલા૧૯૯૮ ,ઈના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૧૦૮/૯૮/આઈસીઆઅ-૨૯૦૪/૧૦૯૮/ઈમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોળે ઈન્દ્રજીત નીનાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૩.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકમ અનિલ ધનરાજ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિકમ અનિલ ધનરાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૪.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુદામ સોનુ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇ સીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુદામ સોનુ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૫.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ સવિતા હીરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ સવિતા હીરાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૬.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર નીનાજી ગોળે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર નીનાજી ગોળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૭.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક પ્રફુલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક પ્રફુલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૬/૨૮.– એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Siddhi Vinayak Knots & Prints Private Limited, A-26, Central Park, GIDC Pandesara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ રામદેવ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ૩૯- અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૧૦૭૨/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ૧-ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ૨-ની આઇટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઇ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઇસીઆઇ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ રામદેવ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઅઈે કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક :કે.એચ.આર/.એસ.એચ.એમ.સી.૯૮૪/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૨૦૨૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, સનડ્રોપ બ્રાન્ડસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૯૦૨/૨, જી.આઈ.ડી.સી ઝઘડીયા, તા.ઝઘડીયા, જી.ભરૂચ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી નંબર-૧- સમાધાનનો સમયગાળો ત્રણ વર્ષનો :

તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૪ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૭ દરમ્યાન રહેશે અને છ માસમાં વાતચીત કરી સમાધાન કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨-પગારવધારો, વર્ગીકરણ, ફીટમેન્ટ :

હાલના મળતા મુળ પગારમાં બેઝીક રૂ.૮,૦૦૦/- નો ત્રણ વર્ષમાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩- મોંધવારી ભથ્થુ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ.૨૦/- પર ડે પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૪-હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ.૨,૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૫-એજયુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજયુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૧,૫૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૬- એલ.ટી.એ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મુળ પગાર (બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થા) ના બે માસિક પગારની રકમ એલ.ટી.એ. ના રૂપે વાર્ષિક આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૭ - કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૨,૫૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર -૮

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટીની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? જે આ ફેસીલીટીનો લાભ ન મળતો હોય તેવા કામદારને રૂ.૨,૦૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૯

માંગણીપત્રમાં સુધારો વધારો કરવાનો કામદાર યુનિયનને હકક આપવો જોઈએ કે કેમ? અને નવા કરાર અમલમાં ના આવે ત્યાં સુધી જુના કરારના લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ? તથા રૂઢિગત પ્રણાલી લાભમળતા યથાવત રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૦-કેન્ટીન ફેસીલીટી

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૭૦ ટકા કંપની અને ૩૦ ટકા શ્રમયોગીના રેસીયાના ધોરણે કેન્ટીન સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને ચે નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ? અને નાઈટ શીફટમાં બે વાર ચા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને ગરમીની મોસમમાં કોલ્ડ્રીંક્સ, છાસ કે લીંબુ શરબત આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૧- રજાઓ

૧. હકકરજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૪ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહીત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? રજા દરમ્યાન આવતો વીકલી ઓફ નહીં ગણવો જોઈએ કે કેમ?

૨. માંદગી રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. કેજયુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૪. પેઈડ હોલીડે રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પેઈડ હોલીડે રજા પુરા પગાર ભથ્થા સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ?

૫. શોર્ટલીવ મહીનાની ૦૨ આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોકત રજા કે ઈ.એસ.આઈ.સી. રજા પર કામદાર હોય તો કામદારોને પુરેપુરે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ? એલાઉન્સ સહિત કોઈ પણ પ્રકારની કપાત નહીં કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૨- લીવ રીઝ

૧. યુનીફોર્મ-બે વર્ષમાં યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ? અને ત્રીજા વર્ષે રંગીન કપડા આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે યુનિયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

૨. ટુવાલ એક વર્ષમાં ૦૪ મોટા રૂમાલ, મોજા ચાર જોડી, સેફટીશુઝ, ન્હાવાના સાબુલાઈફબોય ૪૦૦ ગ્રામના ૩૬ નંગ અને હાથ ધોવાના ૨૦૦ ગ્રામના ૩૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. રેઈન કોટ અને ઝેકેટ : દર વર્ષે રેઈન કોટ અને ઝેકેટ, સેફટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૩- વીમો

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓનો ૬ લાખ રૂપીયાનો સંસ્થાએ વીમો ઉતારવો જોઈએ કે કેમ? અને તેના ફેમીલીનો પણ સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને શ્રમયોગી કંપની બહાર કે ચાલુ કામે મૃત્યુ થાય તો પણ વીમો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૪ - સામાન્ય માંગણીઓ :

(૧) યુનીયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિને દર મહીને ૬૦ કલાક યુનીયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને યુનીયનના પ્રોગ્રામ અર્થે બહાર જવાનું થાય તો ખર્ચ સહીત ઓન ડયુટી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) કંપનીમાં કોઈ પણ પ્રશ્ને યુનીયન પ્રતિનિધિની ફરીયાદ મળ્યેથી દિન-૦૨માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનીયનને પુરતો સહકાર કંપની મેનેજમેન્ટે આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) પ્રોડકશનના લક્ષ્યાંકની ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા તે અગાઉ દિન-૨૧ની નોટીસ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) કામદારોના પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિષ્ટ, બઢતી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એકવાર યુનીયન પ્રમુખ/મંત્રી સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મેંડીરેકટર મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) સંસ્થામાં કોઈ પણ શ્રમયોગી સારુ કામ કરે તો તેને ઈનામ કે સર્ટીના બદલે ઈન્કીમેન્ટ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનીયન અને સંસ્થા વચ્ચે સમાધાન થયા પછી સમાધાનમાં કોઈ પણ પ્રકારની છેડછડ કરવી નહી અને જો છેડછાડ કરવામાં આવશે તો કાર્યદેસરની કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) ઈમરજન્સી માટે એમ્બ્યુલન્સની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) સંસ્થાના કામ કરતા કામદાર રાજય વીમા કામદાર યોજનામાંથી બહાર નીકળી જાય તો તેના માટે પાંચ લાખ રૂપિયાનો મેડીકલેમ ઉતારવો જોઈએ કે કેમ? અને માતા પિતાને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ?

(૯) વેરીયેબલ સ્કીમ જે હાલમાં ચાલે છે તે યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦)લેટ કમીંગમાં ૧૫ મીનીટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૧)સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો માટે પ્રતિ વર્ષ ગેટ ટુ ગેધર નું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સીલેશન કેસ નંબર : ૧૭/૨૦૨૫

વિવાદ નીચે અસર પામતા કામદારોની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	શ્રી અનિલભાઇ અરવીંદભાઇ વસાવા	-----
૨	શ્રી ચંદ્રસિંગ બચુભાઇ વસાવા	-----
૩	શ્રી સુરેશભાઇ ચંદ્રકાંતભાઇ વસાવા	-----
૪	શ્રી સાગરભાઇ દિલીપભાઇ વસાવા	-----
૫	શ્રી પરેશભાઇ ભાનાભાઇ વસાવા	-----
૬	શ્રી મેહુલકુમાર રામજીભાઇ વસાવા	-----
૭	શ્રી અશ્વિનકુમાર સોમાભાઇ વસાવા	-----
૮	શ્રી દિલીપભાઇ રમેશભાઇ વસાવા	-----
૯	શ્રી અરવિંદભાઇ નવીનભાઇ વસાવા	-----
૧૦	શ્રી મુકેશભાઇ માલજીભાઇ વસાવા	-----
૧૧	શ્રી ગૌતમકુમાર બુધિયાભાઇ વસાવા	-----
૧૨	શ્રી દિલીપકુમાર રતિલાલ વસાવા	-----
૧૩	શ્રી અનિલભાઇ નાગજીભાઇ વસાવા	-----
૧૪	શ્રી દિનેશભાઇ ભરતભાઇ વસાવા	-----
૧૫	શ્રી રોહિતભાઇ વસાવા	-----
૧૬	શ્રી રોહિતકુમાર છનાભાઇ વસાવા	-----
૧૭	શ્રી પિયુશભાઇ દયારામભાઇ વસાવા	-----
૧૮	શ્રી રાજનભાઇ માંદવિયભાઇ વસાવા	-----
૧૯	શ્રી શૈલેશકુમાર સવિલાલભાઇ વસાવા	-----
૨૦	શ્રી પરેશકુમાર કિરીટભાઇ પટેલ	-----
૨૧	શ્રી મુબારક હુસેન અલતાફ હુસેન ખાલીફા	-----
૨૨	શ્રી નિલેશકુમાર રામચંદ્રભાઇ વસાવા	-----
૨૩	શ્રી જયદીપસિંહ વિક્રમસિંહ સનોરા	-----
૨૪	શ્રી અજયકુમાર રતિલાલ પરમાર	-----
૨૫	શ્રી મનિષકુમાર મહેશભાઇ વસાવા	-----
૨૬	શ્રી દેવેન્દ્રભાઇ માનસીંગભાઇ વસાવા	-----
૨૭	શ્રી અક્ષયભાઇ સતીલાલ વસાવા	-----
૨૮	શ્રી શેખ ઇરસાદ ઇકબાલ	-----
૨૯	શ્રી સુનિલભાઇ અંબુભાઇ વસાવા	-----
૩૦	શ્રી પ્રિતેશકુમાર મુકેશભાઇ વસાવા	-----
૩૧	શ્રી વિશાલભાઇ હિતેશકુમાર પટેલ	-----
૩૨	શ્રી પ્રગ્નેશભાઇ મગનભાઇ વસાવા	-----
૩૩	શ્રી રોશનભાઇ એચ.વસાવા	-----

૩૪	શ્રી મિનહાજ ટી અબુબકાર	-----
૩૫	શ્રી અવિનાશભાઇ. સી.વસાવા	-----
૩૬	શ્રી વિશાલકુમાર.આર. વસાવા	-----
૩૭	શ્રી દિલીપભાઇ પી વસાવા	-----
૩૮	શ્રી વિશાલભાઇ એન. વસાવા	-----
૩૯	શ્રી મયુરભાઇ વસાવા	-----
૪૦	શ્રી તુષારભાઇ પી પટેલ	-----
૪૧	શ્રી રાહુલભાઇ એન. વસાવા	-----
૪૨	શ્રી કેતનભાઇ પાટણવડિયા	-----
૪૩	શ્રી રામચંદ્ર વસાવા	-----
૪૪	શ્રી મુકુનભાઇ પટેલ	-----
૪૫	શ્રી રવિકાંતભાઇ વસાવા	-----
૪૬	શ્રી પાર્થ કવા	-----
૪૭	શ્રી નિતીનકુમાર વસાવા	-----
૪૮	શ્રી રોહનકુમાર વસાવા	-----
૪૯	શ્રી અશોકભાઇ જે વસાવા	-----
૫૦	શ્રી કમલેશ મનોર વસાવા	-----
૫૧	શ્રી દેવેન્દ્રભાઇ કે વસાવા	-----
૫૨	શ્રી સંજયકુમાર ડી વસાવા	-----
૫૩	શ્રી સંદીપકુમાર એમ.વસાવા	-----
૫૪	શ્રી સુનિલકુમાર. જી. પટેલ	-----
૫૫	શ્રી આકાશભાઇ કે રાણા	-----
૫૬	શ્રી સ્નેહલકુમાર એલ વસાવા	-----
૫૭	શ્રી રાકેશકુમાર આર વસાવા	-----
૫૮	શ્રી રોહનકુમાર એમ મહંત	-----
૫૯	શ્રી હિમાંશુ વી પટેલ	-----
૬૦	શ્રી સલમાનખાન એ પઠાણ	-----
૬૧	શ્રી શૈલેષભાઇ એ ચૌહાણ	-----
૬૨	શ્રી ચંદ્રેશ ડી પરમાર	-----
૬૩	શ્રી અરુણકુમાર બી વસાવા	-----
૬૪	શ્રી મુકેશ જે વસાવા	-----
૬૫	શ્રી વિમલ સુખદેવભાઇ વસાવા	-----
૬૬	શ્રી દિલીપભાઇ આર વસાવા	-----
૬૭	શ્રી રોશનભાઇ એસ ચૌધરી	-----
૬૮	શ્રી વિજયકુમાર બી વસાવા	-----

૬૯	શ્રી દિપસીંગકુમાર જી વસાવા	-----
૭૦	શ્રી દિલીપભાઇ જે.વસાવા	-----
૭૧	શ્રી કાર્તિકકુમાર પટેલ	-----
૭૨	શ્રી જસવંતભાઇ પટેલ	-----
૭૩	શ્રી નિલેષ એલ વસાવા	-----
૭૪	શ્રી વિશાલકુમાર આર પટેલ	-----
૭૫	શ્રી મહેશભાઇ એસ વસાવા	-----
૭૬	શ્રી સુશીલકુમાર એમ વસાવા	-----
૭૭	શ્રી મનોજભાઇ આર પરમાર	-----
૭૮	શ્રી રાહુલકુમાર કે પરમાર	-----
૭૯	શ્રી અરવિંદકુમાર આર ચમાર	-----
૮૦	શ્રી સંદીપકુમાર એમ પટેલ	-----
૮૧	શ્રી સુરેશભાઇ એમ વસાવા	-----
૮૨	શ્રી નરેન્દ્રકુમાર કે પટેલીયા	-----
૮૩	શ્રી મેહુલકુમાર પી પટેલ	-----
૮૪	શ્રી દિનેશભાઇ જી વસાવા	-----
૮૫	શ્રી કિરણકુમાર જે માછી	-----
૮૬	શ્રી અમિતસિંહ એમ ડોડીયા	-----
૮૭	શ્રી સુરપસિંગભાઇ જી વસાવા	-----
૮૮	શ્રી નિમેશકુમાર એન વસાવા	-----
૮૯	શ્રી અનિલકુમાર જે પટેલ	-----
૯૦	શ્રી રાજેન્દ્રભાઇ બી વસાવા	-----
૯૧	શ્રી હાર્દિકકુમાર એસ પટેલ	-----
૯૨	શ્રી પંકજકુમાર ડી આહિર	-----

વડોદરા, તા.૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૦૪૨/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન સંશોધન કેન્દ્ર ધનોલ, પંચમહાલ ડેરીની સામે, ગોધરા, જી.પંચમહાલ. (૨) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ કડાણા, તા.કડાણા જી.મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાડ રાકેશભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાડ રાકેશભાઈ શનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૦૪૮/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિટી સર્વે સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટની કચેરી ગોધરા, તા.ગોધરા, જિ.પંચમહાલ. (૨) સ્પેલો એન્ટરપ્રાઈઝ એફ/૨૮ પહેલો માળ, પાલીકા બજાર, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરીશ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરીશ રમેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૦૫૪/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિટી સર્વે સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટની કચેરી ગોધરા, તા.ગોધરા, જિ.પંચમહાલ. (૨) સ્પેલો એન્ટરપ્રાઈઝ એફ/૨૮ પહેલો માળ, પાલીકા બજાર, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિરણકુમાર વાલજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૦૬૦/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિટી સર્વે સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટની કચેરી ગોધરા, તા.ગોધરા, જિ.પંચમહાલ. (૨) સ્પેલો એન્ટરપ્રાઈઝ એફ/૨૮ પહેલો માળ, પાલીકા બજાર, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઈન્દીરાબેન ટુમેન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઈન્દીરાબેન ટુમેનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૦૬૬/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિટી સર્વે સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટની કચેરી ગોધરા, તા.ગોધરા, જિ.પંચમહાલ. (૨) સ્પેલો એન્ટરપ્રાઈઝ એફ/૨૮ પહેલો માળ, પાલીકા બજાર, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શિવરાજસિંહ લલ્લુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શિવરાજસિંહ લલ્લુસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- પ્લાન્ટ હેડ, ટોટો ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ એ, જીઆઈડીસી, ફેઝ-૩, હાલોલ બાયપાસ રોડ, હાલોલ જીઆઈડીસી, ચંદ્રાપુરા, જી.પંચમહાલ-૩૮૯૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણી નં.૦૧. સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે વર્ષ ૨૦૨૪-૨૦૨૫ માટેનું બોનસ ચુકવી આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨. સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦% પ્રમાણે વર્ષ ૨૦૨૪-૨૦૨૫ માટે એસગ્રેશીયા ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૦૬/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

Sr No.	Name	Pavti No
1	Babanbhai Bhidiva Gamre	15401
2	AjitSinh RanjitSinh Padhiyar	15402
3	Harijan MukeshKumar Himmatbhai	15403
4	Kishore R. Gohil	15404
5	vankar Mayurbhai Natwarbhai	15405
6	Sanjay Rathod	15406
7	Mukesh Rathod	15407
8	Hareshbhai Balvantbhai Jadav	15408
9	Rakesh V Parmar	15409
10	Rathva Ramanbhai Dhanjibhai	15410
11	Alpesh A Parmar	15411
12	NarendraBhai Rathod	15412
13	Tadvi Chandrakantbhai Maheshbhai	15413
14	Dilipbhai Chatrasinh Baria	15414
15	Parmar Jayeshkumar RajendraSinh	15415
16	Rahul M Parmar	15416
17	Ravaliya Dhaval R	15417
18	Nikhil N Parmar	15418
19	NiteshKumar Takhatsinh Solanki	15419
20	Sanjay J Solanki	15420
21	MiteshKumar Kanubhai Parmar	15421
22	Rathod Mahesh Udesinh	15422
23	Ritesh	15423
24	Rathwa Ishwarbhai Kagadabhai	15424
25	Rakeshbhai Babubhai Makwana	15425
26	Mahendra D Girase	15426
27	Ganeshbhai Guptabhai	15427
28	Sonera Dineshkumar Ambalal	15428
29	Rathod Ashok Vijaysinh	15429
30	Mahesh R Pagi	15430
31	Nilesh P Solanki	15431
32	Solanki KiranKumar VikramSinh	15432
33	Jadav Mayur K	15433
34	Chauhan Rajendra R.	15434

35	AtulSingh	15435
36	Rathod Rajendrakumar Rameshbhai	15436
37	Gohil AjitKumar Himmatsinh	15437
38	VikramSinh GhemalSinh Rathod	15438
39	Pankajbhai Chauhan	15439
40	Laxman Jadon	15440
41	Tirgar Kaushik Manharbhai	15441
42	Nainesh Solanki	15442
43	Jadav Jaipalsinh Manharsinh	15443
44	Ajay Kanubhai Chavda	15444
45	Rakesh Parmar	15445
46	PradipSinh A Jadav	15446
47	Jaswant M Solanki	15447
48	Ashwin V Solanki	15449
49	ArjunSinh RangeetSinh Baria	15450
50	Sachin Varia	15451
51	Vijay Parmar	15452
52	Pinkeshkumar Somabhai Patel	15453
53	NileshKumar KiritSinh Parmar	15454
54	Rathva Sureshbhai Ranchodbhai	15455
55	Ghanchi Junaid N	15456
56	Gohil Rohitkumar RanjitSinh	15457
57	Chauhan RakeshKumar ArjunSinh	15458
58	Solanki VirendraSinh RajendraSinh	15459
59	SureshKumar KiranSinh Parmar	15460
60	Chauhan Prakash V.	15462
61	Rathva Govind Narendrabhai	15463
62	Sonera Pankajkumar Rameshbhai	15464
63	Parmar Jayeshkumar RaiSinh	15465
64	Chetankumar MangalSinh Rathod	15466
65	Kalpesh B Solanki	15467
66	Makwana Ajay M	15468
67	Alpeshbhai Prabhatsinh Chauhan	15469
68	Vipulbhai Manubhai Solanki	15470
69	Sanjay D Baria	15471
70	Nayak Shaileshkumar Hirabhai	15472
71	Hitesh M Makwana	15473
72	Katharia Bhupendra	15474
73	Rathod Chetan Mahendrabhai	15475

74	Rathod PragneshSinh ArjunSinh	15476
75	Khatki Sirajbhai K.	15477
76	Rathod Harishkumar Vikramsinh	15478
77	Manhar R Pateliya	15479
78	Alpesh Parmar	15480
79	Parmar AjayKumar DilipSinh	15481
80	Sanjaybhai Vitthalbhai Baria	15482
81	Vankar Chandubhai Kantibhai	15483
82	Bhupender Parmar	15484
83	Daud Ilyas Salambhai	15485
84	Bariya JaideepKumar Vechatsinh	15486
85	Dinesh P Solanki	15487
86	Vipulkumar Mohanbhai Vankar	15488
87	Parmar PradeepKumar Kadubhai	15489
88	Gohil Kirit R	15490
89	Tadvi Paresh Dipsinh	15491
90	Arjunbhai Khumansinh Chauhan	15492
91	Rathod RajeshKumar RangeetSinh	15493
92	Rupeshkumar M Thakor	15495
93	Solanki PradeepSinh SajjanSinh	15496
94	Parmar ShaileshSinh NatvarSinh	15497
95	Solanki Krushank Bharatbhai	15498
96	Lukman Ayubbhai Shaikh	15499
97	Parmar Vinodsinh Chandrsinh	15500
98	Rathva Kirtanbhai Pravinbhai	15501
99	Bariya Viralkumar Arjunbhai	15502
100	Makwana Hemantbhai A	15503
101	Ankit G Kharwa	15504
102	Sanjaybhai K Nayak	15505
103	Tirgar AnilKumar ArvindSinh	15506
104	Jaideep V Gohil	15507
105	Chauhan Kanubhai Ravjibhai	15508
106	Gohil HarishSinh KaranSinh	15509
107	Gohil AtulSinh JaswantSinh	15510
108	KalpeshSinh Dhanbhai Bariya	15511
109	Rathod Rajeshkumar NatvarSinh	15512
110	Ghanchi Juned Allarakha	15513
111	Solanki AlpeshKumar VikramSinh	15514
112	Patel Pritesh G	15515

113	Parmar Yogeshkumar Khumansinh	15516
114	Hardik T Parmar	15517
115	Ajay K. Parmar	15518
116	Patel Nareshkumar Anopbhai	15519
117	Vanraj M Rathod	15520
118	Pawan S Gohil	15521
119	KhumanSinh D Gohil	15522
120	Shailesh R Parmar	15523
121	Malek Salmankhan Sokatkhan	15525
122	HardikSinh AjitSinh Solanki	15526
123	Patel Rahulkumar Jalambhai	15527
124	Ajaykumar Shaileshbhai Parmar	15528
125	Hitesh N Parmar	15529
126	Rathva Arjunbhai Rameshbhai	15530
127	Pravin S. Rathva	15531
128	Chauhan Sureshbhai Dalpatbhai	15532
129	Koli Gumanbhai Ratanbhai	15533
130	Rana Dhirendrasinh Ranjitsinh	15534
131	Girwatsinh Chandansinh Baria	15535
132	Bariya Bharatbhai Sanabhai	15536
133	Jariya Dilip K	15537
134	Vasantakumar B Damore	15538
135	Parmar AjayKumar Veerabhai	15539
136	Parmar MaheshKumar AmarSinh	15540
137	Patel MahendraKumar VikramSinh	15541
138	Bipin C Mishra	15542
139	Hiteshkumar Mukeshbhai Parmar	15543
140	Pankaj Patel	15544
141	Chavda Ketankumar Dilipsinh	15545
142	Shailesh R Nisarta	15546
143	Sharad G Patel	15547
144	Chauhan MahipalSinh K	15548
145	KanakKumar Rameshsinh Solanki	15549
146	Bariya KiranSinh BharatSinh	15550
147	ShaileshKumar RangitSinh Thakor	15551
148	Bariya Manojkumar	15552
149	Rathva Vartan Shantibhai	15553
150	Parmar Shaileshkumar Chimanbhai	15554
151	Rathwa Isubhai Kisanbhai	15555

152	Alpesh V Parmar	15556
153	Solanki DhanendraSinh JaswantSinh	15557
154	Solanki Bhupendra B	15559
155	Dharmendra Solanki	15560
156	Harshad V Jadav	15561
157	Gohil Mahesh M	15562
158	Vipulkumar Ramanbhai Parmar	15564
159	Sunil Parmar	15565
160	Shivamsingh Ramsulangsingh	15566
161	Makwana harishchandr bhavanbhai	15567
162	Makwana kamleshkumar parsottambhai	15568
163	Rathva Maheshbhai Chetubhai	15569
164	Patel Mehulkumar Rameshbhai	15570
165	Thakor Kuldipsinh Yuvrajsinh	15571
166	Sahu Kanankumar Abhirambhai	15572
167	Chauhan Ashishkumar Mahendrsinh	15573
168	Gohil Atulsinh Kiritsinh	15574
169	Chauhan Hardik Pravinbhai	15575
170	Pandya Jaypalbhai Rameshbhai	15576
171	Chauhan Manharkumar Arvindbhai	15577
172	Shaileshbhai Parmar	15578
173	Ishwar Solanki	15579
174	Amit H Parmar	15580
175	Panchal Bhavin M	15581
176	Naeem Sheikh	15582
177	Arvind V Rathva	15583
178	Alpesh Baria	15584
179	Vankar Shailesh J	15585
180	Parmar Hasmukh R.	15586
181	Ashok B Baria	15587
182	VikramSinh C Rathod	15588
183	Arun V Parmar	15589
184	Jaipal B Parmar	15590
185	Sheikh Shabaj S.	15591
186	Vinod U Baria	15592
187	Virendra T Parmar	15593
188	Gujjar Nitin R	15594
189	Vijay Solanki	15595
190	Tofiq H Shaikh	15596

191	Hitendra Gohil	15597
192	Koli Vinod	15598
193	Bharat Chavda	15599
194	Parmar Manojkumar d.	15600
195	Jagdish Chavda	15701
196	Bariya Jignesh R	15702
197	Bharat P Chauhan	15703
198	Yogesh K Parekh	15704
199	Dinesh G. Rathod	15705
200	Sujit Solanki	15706
201	Vikram Rathod	15707
202	Shailesh Rathod	15708
203	Dashrath Parmar	15709
204	Mehul Prajapati	15710
205	Mitesh Kumar GanpatSinh	15711
206	YuvrajSinh RajendraSinh Rathod	15712
207	Jignesh Bhedi	15713
208	Sheikh Sohail Mohammadbhai	15714
209	Barot Rajendra A.	15715
210	Prajapati Rahul P.	15716
211	Sarnia Ravindrakumar Vitthalbhai	15717
212	Jaipal Parmar	15718
213	Pankaj M Rathva	15719
214	Naresh Parmar	15720
215	Hasmukh Makwana	15721
216.	Kamlesh R Parmar	15722
217	Rathva Kiran N	15723
218	Makwana Dhawal R.	15724
219	Rathore Mahesh b	15725
220	Ravikumar Singh	15726
221	MandeepSingh	15727
222	Chauhan Pankajbhai Jeshbhai	15728
223	Sanjay B Solanki	15729
224	Shanta K Rathwa	15730
225	Amrit Kumar	15731
226	Parmar Jiteshkumar	15732
227	Naresh Parmar	15733
228	Bhavesh K Patel	15734
229	Priteshkumar P Valand	15735

230	Hitendra R. Solanki	15736
231	Sheikh AfzalKhan M	15737
232	Harendra J Parmar	15738
233	Anil Rawal	15739
234	Patel Pragnesh Rameshbhai	15740
235	Jignesh Vaishnav A.	15741
236	Vanjara Mahendra G	15742
237	Rathwa AbheSinh	15743
238	Gohil Jatin	15744
239	Gohil Prakash S.	15745
240	Shantilal B. Baria	15746
241	JagdishSinh Baria	15747
242	Manoj G Sutharia	15748
243	Ashok D Varia	15749
244	Hiren Patel	15750
245	Chauhan Bharat DineshSinh	15751
246	Ronak Patel	15752
247	Parmar Dharmendrabhai G	15753
248	Jaydeep R. Parmar	15754
249	Parmar Harishbhai Kanubhai	15755
250	GaurangKumar Sharma	15756
251	Virendra V Gohil	15757
252	Chauhan Pushprajsinh Arvindsinh	15758
253	Ritesh Sevak	15759
254	Jasmine K. Rathod	15760
255	Jaipal M Baria	15761
256	Chauhan Ravindr Ganpatsinh	15762
257	Aakash Patel	15763
258	Harijan Nilesh R.	15764
259	Gohil DharmendraSinh GirwarSinh	15766
260	Kachhiya Mayur L	15767
261	Ketan R. Vanzara	15768
262	Ajaysinh Solanki	15769
263	Bhagvan P Parmar	15770
264	Pirjada Sadammia M.	15771
265	Avinash or Bhoi	15772
266	Jadav Vanrajsinh A	15773
267	Rathod Virendra A	15774
268	Pratikkumar Harishbhai Patel	15775

269	Rajesh Rathod	15777
270	Makhubhai Moria	15778
271	Solanki Subhash	15779
272	Prashant G Patel	15780
273	Valand Manish n.	15781
274	Pagi Bharatkumar Fulbhai	15782
275	Narendra Gohil	15783
276	Kishore Solanki	15785
277	Puwar Harendra R	15786
278	Pathan Akramkhan	15787
279	RaviShankar Saini	15788
280	Dilip Rathwa	15790
281	Rajkumar Yadav	15792
282	Thakkar Devendra	15793
283	Rajesh PrabhatBhai Bariya	15794
284	Paresh J Parmar	15795
285	Bariya Mahesh V	15796
286	Raghuveer G Gohil	15797
287	Diwan Jamal	15799
288	Bharat Parihar	15800
289	Rohit Tiwari	15801
290	Shivam Suthar	15802
291	Rawal Sanjay J	15803
292	Mahesh P Solanki	15804
293	Harshad Rathod	15805
294	Sanjay Rathod	15806
295	Parmar Dilip	15807
296	Parmar Kalpesinh Amarsinh	15808
297	Khanzada Aqtar	15809
298	Pradeep Rathod	15810
299	Kamlesh Udesingbhai Patel	15811
300	Parmar Sunilkumar Amarsinh	15812
301	Tausifa Pathan	15813
302	Sheikh Faisal S.	15814
303	Chauhan NarendraSinh K	15815
304	Rinku Dubey	15816
305	Jaideep P Parmar	15817
306	Rajneeshkumar upendrsinh	15818
307	Vitthal P Rathva	15819

308	Ajay K Yadav	15820
309	Solanki Deepakbhai	15821
310	Kamal Lochan	15823
311	Kiran Macwan	15824
312	MahendraSinh Gohil	15825
313	Rajukumar Shah	15826
314	Vishwaraj Chauhan	15827
315	Krunal D Parekh	15828
316	Dinesh Lamba	15829
317	UpendraSinh Chauhan	15830
318	Yogesh Parmar	15831
319	Vinod Rathod	15832
320	Vijay Parmar	15833
321	Jeetendra Yadav	15834
322	Rajdeep Chauhan	15835
323	Rakesh Chavda	15836
324	Mehul Rajgor	15837
325	Solanki Jayadeep	15838
326	Anil Gohil	15839
327	Jitendra Rathod	15840
328	Kalpesh Baria	15841
329	Prajapati Ujjwal	15842
330	Jignesh Macwan	15843
331	Yogesh Rathod	15844
332	Chauhan Sanjay	15845
333	Sanjay Parmar	15846
334	Ranjit Rathwa	15847
335	Subhashbhai Vanzara	15848
336	Dilip L Solanki	15849
337	Parmar Miteshkumar Dineshbhai	15850
338	Vipul G Prajapati	15851
339	Piyush B Solanki	15852
340	Arpit J Chauhan	15853
341	Jadaun Deepu Sureshpal	15854
342	SanjayKumar Ganpatbhai	15855
343	Parmar GunvantSinh MadhavSinh	15856
344	Chauhan VanrajSinh	15857
345	Sachin Patel J	15858
346	JashwantSinh Ranjitbhai Parmar	15859

347	Parmar ManojSinh DolatSinh	15860
348	Rathva Shantinath Hasmukhbhai	15861
349	Bajnia Narayanabhai Bhailalbhai	15862
350	Solanki Dilipkumar Ravjibhai	15863
351	Solanki Shaileshkumar Ratilal	15864
352	Bamaniya Himmatsinh Bhavansinh	15865
353	Rathod AjayKumar BhailalBhai	15866
354	Gupta Ashishbhai Rajubhai	15867
355	Dixit Rakeshkumar	15868
356	Parmar Ghanshyamkumar Rameshbhai	15869
357	Chandresh Patel	15870
358	Bariya Kalpesh Prabhatbhai	15871
359	KiranKumar MaganSinh	15872
360	KamleshKumar BalwantSinh Rathod	15873
361	Parmar Mahesh Arvindbhai	15874
362	Alpesh K Solanki	15875
363	Parmar Nayan Chhatrasinh	15876
364	Rathod Ajay Arvindsinh	15877
365	Solanki Sanjay	15878
366	Devraj Gohil	15879
367	Nilesh Parmar	15880
368	Khanzada Abdul Qadir	15881
369	Rathod DharmendraSinh RajendraSinh	15882
370	Rathod Sachinkumar ArvindSinh	15883
371	ManojKumar VijaySinh	15884
372	Kaghu Rawal	15885
373	Manojkumar Shankarbhai Rathod	15886
374	Jaipal R Rathod	15887
375	Praveen M Rathva	15888
376	Parmar Upendra	15889
377	Suthar Chiragkumar Vallabhbhai	15890
378	Parmar Gopal Arjunsinh	15891
379	Pradip Senva	15919
380	Divesh Solanki	15920
381	Rohit Chauhan	15921
382	Rathva Ankitkumar Aasanbhai	15922

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી, લાઠી રોડ, મુ.અમરેલી, તા.અમરેલી, જી.અમરેલી પીન કોડ-૩૬૫૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે ડ્રાયવર બે.નં. ૮૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયરાજભાઈ બી. બસીયાને ડી.કે.નં. ૨૨/૨૩ માં દફ્તરી હુકમ નં. ૨૧/૨૩ તા.૧૯/૦૮/૨૦૨૩ થી આગામી વર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપિલમાં સજા યથાવત રાખેલ છે. આમ મજકુરશ્રી જયરાજભાઈ બી. બસીયાને ડી.કે.નં. ૨૨/૨૩ માં દફ્તરી હુકમ નં.૨૧/૨૩ તા.૧૯/૦૮/૨૦૨૩ થી આગામી વર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૬૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલીકા, નગરપાલીકા કચેરી, જનતાબાગ સામે, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

(૧) ઉપલેટા નગરપાલીકામાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ ભરતભાઈ માલદેભાઈ ડોડીયાને ડ્રાઈવર તરીકેના હોદા ઉપર તેમની દાખલ તારીખ ૦૯.૦૮.૨૦૧૧થી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતા તમામ લાભો સબંધિત કામદારોને દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઉપલેટા નગરપાલીકામાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ ભરતભાઈ માલદેભાઈ ડોડીયાનો સેટ-અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ-અપના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજાઓ સહીતના મળતા તમામે તમામ લાભો સબંધિત કામદારને તેમની દાખલ તારીખથી ૦૯.૦૮.૨૦૧૧થી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, એસ.ટી. ડીવિઝન ઓફિસ, મુ.તા.જી-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી શશિકાન્ત મુળચંદભાઈ ગાંધીને ખાતામાં તા.૧૬/૦૯/૧૯૯૨થી કાયમી ગણી નિવૃત્તિના લાભો આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૨૧, (ફેઝ-૪), જી.આઈ.ડી.સી, પાનોલી, તા.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.

૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૫/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર-૧- સમાધાનનો સમયગાળો ત્રણ વર્ષનો :

તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૫ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૮ દરમ્યાન રહેશે અને છ માસમાં વાતચીત કરી સમાધાન કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨- પગારવધારો, વર્ગીકરણ, ફીટમેન્ટ :

હાલના મળતા મુળ પગારમાં બેઝીક રૂ.૮,૦૦૦/- નો વધારો કરી ફીટમેન્ટ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોને અલગથી ડી.એ. રૂા.૭,૦૦૦/- પ્રતિમાસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર -૩ - મોંઘવારી ભથ્થુ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના ડી.એ. પ્રમાણે દરેક શ્રમયોગીઓને દર છ મહિને મળતુ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૪ - હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મલતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં રૂ.૩,૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૫- એજયુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજયુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૩,૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૬ - એલ.ટી.એ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મુળ પગાર (બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થા) ના બે માસિક પગારની રકમ એલ.ટી.એ. ના રૂપે વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૭ - કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૨,૫૦૦/- માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર -૮-

માંગણીપત્રમાં સુધારો વધારો કરવાનો કામદાર યુનિયનને હકક આપવો જોઈએ કે કેમ? અને નવા કરાર અમલમાં ના આવે ત્યાં સુધી જુના કરારના લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? તથા રૂઢિગત પ્રણાલી લાભમળતા યથાવત રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ - ઓવરટાઈમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ માટે એક સમાન પોલીસી રૂપે ઓવરટાઈમ ડબલ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૦

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળી પર ફેસ્ટીવલ ગીફ્ટ તરીકે રૂ.૨૫,૦૦૦/- રોકડા વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૧- રજાઓ

૧. હકકરજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગારભથ્થા સહીત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? રજા દરમ્યાન આવતો વીકલી ઓફ ગણવો ન જોઈએ કે કેમ ?

૨. માંદગી રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહીત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. પેઈડ હોલીડે રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૧૮ દિવસની પેઈડ હોલીકે રજા પુરા પગાર ભથ્થા સહીત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. શોર્ટલીવ મહીનાની ૦૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ? શોર્ટલીવમાં કર્મચારી જાય તો પહેલા ગાડીની સગવડ હતી તે ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૨- કેન્ટીન ફેસીલીટી

સંસ્થામાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી આપવામાં આવે છે બપોરના લંચ સાથે કેળા અને દહીં આપવું અને ટેબલ પર પીવાના પાણી સગવડ કરવી પાણીના જગ અને ગ્લાસ મુકવા. કેમીકલ કંપનીને ધ્યાને લઈ કેલરીયુક્ત જમવાની તથા ચા-નાસ્તા અને લંચ ડીનર ભોજન સુવિધા આપવી. અને નાઈટ શીફટમાં બે વાર ચા આપવી. અને ગરમીની મોસમમાં કોલ્ડ્રીંગ, છાસ કે લીબુ શરબત આપવું અને પીવાના પાણી માટે આરો પ્લાન્ટ લગાવવો જેથી કામદારોને પીવાનું શુધ્ધ પાણી મળી રહે. જો કર્મચારી ઓવરટાઈમમાં રોકાઈ તો તેને ચા-નાસ્તા અને લંચ ડીનર ભોજન સુવીધા ફ્રી માં આપવી. ઉપરોકત સુવિદ્યાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૩- લીવ રીઝ

૧. યુનીફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તે યુનિયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નકકી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. ટુવાલ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેલ્સપન કંપનીના એક વર્ષમાં બે મોટા રૂમાલ અને મોજા ચાર જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ન્હાવાના લક્ષ સાબુ છ નંગ દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ? કપડા ધોવાના સાબુ ૧૦ નંગ દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ? કામદારોને માથુ ધોવા માટે શેમ્પુની બોટલ કલીનીક પ્લસ બોટલ દર મહીને આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે યુનિયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રેઈન કોટ અને ઝેકેટ : દર બે વર્ષમાં એક રેઈન કોટ (ડકબેક) અને ઝેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે યુનીયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નકકી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ચાલુ કામે સેફટી માટે પહેરવા એપ્રોન આપવુ જોઈએ કે કેમ ? અથવા એપ્રોન ન આપે તો કપડા ધોવાનો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે યુનીયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. સેફટી સૂઝ : સંસ્થા કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને બાટા અથવા લીબર્ટી કંપનીના સેફટી સૂઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે યુનીયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નકકી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૪ મેડીકલેઈમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓનો ૫ લાખ રૂપીયાનો સંસ્થાએ મેડીકલેઈમ ઉતારવો જોઈએ કે કેમ ? અને માતા-પિતા સહિત તેના ફેમીલીનો પણ સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને મેડીકલેઈમનુ પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવુ જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગી કંપની બહાર કે ચાલુ કામે મૃત્યુ થાય તો પણ મેડીકલેઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૧૫ બોનસ :

તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ આપવુ જોઈએ કે કેમ ? અને તેને સીટીસીમાં ગણવું નહી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૧૬

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અકસ્માત વખતે કામદારની ઈચ્છા મુજબની હોસ્પીટલમાં કંપનીના ખર્ચે સારવાર પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? તથા અકસ્માતને કારણે શારીરિક અપંગતા કે ખોડ અથવા મૃત્યુના પ્રસંગે ૫૦ લાખ વળતર ઉપરાંત કામદારની ૬૦ વર્ષની નોકરીનો

પુરેપુરો પગાર કામદારને ઘરે બેઠા ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને હયાત ન હોય તો આશ્રિતોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેમના લાયક સંતાનને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૭- ખાસ બિમારી/સારવાર લાભ/નિવૃતિ લાભ :

સંસ્થામાં કામ કરતા જે શ્રમયોગીઓ ગંભીર બિમારીનો ભોગ બનેલ છે તે માટે સંસ્થાનુ પોલ્યુશન અને રસાયણોનો સંસર્ગ પણ જવાબદાર બને છે માટે તેઓને જીવન ગુજારા પેટે બાકી સર્વિસનો સંપૂર્ણ પગાર તથા બિમારીની સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ આપવાની અને નિવૃત્તિ નુકશાની વળતર તરીકે ૧૦ લાખ રૂપીયા આપવાની તે માટે શ્રમયોગીઓની વયમર્યાદા મહત્તમ ૫૦ વર્ષ ઉમર અને ઓછામાં ઓછી ૨૫ વર્ષની નોકરી કરેલ હોવી જોઈએ તેવા શ્રમયોગીઓને આ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૮- ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ.૪૦૦૦ ફીકસ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

(૧) યુનીયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિને દર મહીને ૬૦ કલાક યુનીયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી અને યુનીયનના પ્રોગ્રામ અર્થે બહાર જવાનું થાય તો ખર્ચ સહીત ઓન ડયુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કોઈ પણ પ્રશ્ન યુનીયન પ્રતિનિધિની ફરીયાદ મળ્યેથી દિન-૦૨ માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનીયનને પુરતો સહકાર કંપની મેનેજમેન્ટે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પ્રોડકશનના લક્ષ્યાંકની ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા તે અગાઉ દિન-૨૧ ની નોટીસ યુનીયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કામદારોના પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિષ્ટ, બઢતી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એકવાર યુનીયન પ્રમુખ/મંત્રી સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મેં.ડીરેકટર મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કોઈ પણ શ્રમયોગી સારુ કામ કરે તો તેને ઈનામ કે સર્ટીના બદલે ઈન્કીમેન્ટ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામા દર વર્ષે એન્યુઅલ ફંકશન રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને સંસ્થામા કે આવતા જતા અકસ્માત થાય તો તેઓને પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૮) દરેક પ્લાન્ટમાં દરેક ફલોર પર ડસ્ટીક ખુબ જ થાય. છે જેથી એક કેબીન બનાવવી જોઈએ કે કેમ ? જેથી ઓપરેટર બેસીને લોગબુક ભરી શકે.

(૯) જે પ્લાન્ટમાં ઓપરેટર ઓછા છે ત્યાં ઓપરેટરની ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦)સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈ પણ કામદારને ચાલુ પ્લાન્ટમાંથી અન્ય બીજી જગ્યાએ મુકવા નહી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧)યુનીયનના કામ માટે યુનીયન ઓફીસની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ? અને યુનીયન પ્રતિનિધિ ઓને મોબાઈલની પરમીશન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨)સંસ્થામાં જે કામદાર તા. ૧.૪.૨૦૨૫ પછી રીટાયર્ડ થાય તો તેઓને જયારે પણ સમાધાન થાય તો નવા પગાર વધારા મુજબ હીસાબ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૩)સમાધાન જે પણ નકકી થાય તે પુરેપુરુ ૧૦૦ ટકા પ્રથમ વર્ષથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪)હાલમાં એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ બે ગેરહાજરી પર આપવામાં આવે છે તેને ચાર ગેરહાજરી પડે તો પણ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવુ જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫)કર્મચારીઓને ટ્રાવેલીંગ બસ આપવામાં આવે છે તે બસની વ્યવસ્થા અંડાદા અને સીટી બસ અને હાંસોટ સાઈડથી આવતા કર્મચારીઓને જનરલ શીફટ ટ્રાવેલીંગ બસની કર્મચારીઓની સેફટીને ધ્યાને લઈ બસની અલગ વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬)લેબ માં કામ કરતા કામદારોને ખુબ જ ગરમી લાગે છે. કામ કરવું મુશ્કેલ પડે તો એસી ની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭)દરેક પ્લાન્ટ માં ચેન્જ રૂમમાં સીલીંગ ફેનની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮)સંસ્થામાં રેસ્ટરૂમની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને કોઈ કર્મચારી ઓવરટાઈમ રોકાય તો બે કલાક આરામ આપવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૫/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	વિજયકુમાર ઝાલા	-----
૨	નરેન્દ્ર. એન.વાઘેલા	-----
૩	પ્રવિણ. આર. પટેલ	-----
૪	હીરેન. એન.ચાવડા	-----
૫	દિપકભાઇ ગોહિલ	-----
૬	હરેશ પટેલ	-----
૭	કેતન આઇ. પ્રજાપતિ	-----
૮	રાજેન્દ્ર સી વસાવા	-----
૯	જયેશ પટેલ	-----
૧૦	વિપુલ બી. ઝાલા	-----
૧૧	ચીતન આઇ. પ્રજાપતિ	-----
૧૨	હિમાંશુ દિવાકર	-----
૧૩	વિજય કે. યાદવ	-----
૧૪	અનીલ એચ. ગોહીલ	-----
૧૫	અશોકકુમાર એસ.	-----
૧૬	અંકુર એચ. ડાયમા	-----
૧૭	બીપીન ડી. પટેલ	-----
૧૮	પ્રવિણ એન. પરમાર	-----
૧૯	જર્નાદન યાદવ	-----
૨૦	સુજીત વી. સીંધ	-----
૨૧	શશીકાંતભાઈ	-----
૨૨	ઈશ્વર એચ. તડવી	-----
૨૩	સિધુરાજ કે. બર્બત	-----
૨૪	ગૌરા એસ. બારેક	-----
૨૫	ચતન એન. પટેલ	-----
૨૬	હરે કૃષ્ણ બાલા	-----
૨૭	ખેતરા એન. રાઉટ	-----
૨૮	બસંત ડી.બારીક	-----
૨૯	સિધુ પાંડે	-----
૩૦	કૌશિક પી. પટેલ	-----
૩૧	જશવંત ડી. પરમાર	-----
૩૨	સુરેશ બી. યાદવ	-----
૩૩	રાજેન્દ્ર એસ. સોલંકી	-----

૩૪	કમલેશ. યુ.પટેલ	-----
૩૫	યતિન જે. પટેલ	-----
૩૬	બળવંત એમ. ગામીત	-----
૩૭	મયુર ડી. યાદવ	-----
૩૮	કુલદિપસિંહ વાસડીયા	-----
૩૯	નિતિન પી. પટેલ	-----
૪૦	કિશોર એમ. રાજ	-----
૪૧	ધર્મેશ જે. વણકર	-----
૪૨	રાજેશ જી. પટેલ	-----
૪૩	પુષ્પાકુમાર સેગર	-----
૪૪	નિલેષ સી. પટેલ	-----
૪૫	ભાવેશ આર. પરમાર	-----
૪૬	પરેશ જે. મોદી	-----
૪૭	ચિરાગ પી. પરમાર	-----
૪૮	જયકર પી. પટેલ	-----
૪૯	સંધીર કુડીયાણા	-----
૫૦	વિજય પરમાર	-----
૫૧	બળવંત આઈ. રાજ	-----
૫૨	પ્રદિપ એસ. પટેલ	-----
૫૩	મુકેશ પી. પટેલ	-----
૫૪	મુકેશ ડી. વસાવા	-----
૫૫	માહીજા એમ. મુરમુર	-----
૫૬	મનોજ એમ. પટેલ	-----
૫૭	જીતેન્દ્ર એન. પટેલ	-----
૫૮	શરદ એન. કુંવર	-----
૫૯	રણજીતસીહ પઢિયાર	-----
૬૦	વિજય કુમાર શ્રીવાસ્તવ	-----
૬૧	મહેન્દ્ર કુમાર એ. પટેલ	-----
૬૨	વિજય જી. ગોહીલ	-----
૬૩	વિક્રમ સી. સીધા	-----
૬૪	કાંતીભાઈ	-----
૬૫	જીગ્નેશ સી. પટેલ	-----
૬૬	ગજેન્દ્ર પાટીલ	-----
૬૭	કુન્તીયા નાગ	-----
૬૮	પ્રવિણ સીહ રાજ	-----
૬૯	અંતર આર. શાહૂ	-----
૭૦	ભુપેન્દ્ર પી. ડાયમા	-----

૭૧	અજીતસિંહ એસ. યાદવ	-----
૭૨	કોમલ એ. ગીરાસે	-----
૭૩	રોહીત પી. ભોઈ	-----
૭૪	નિમેશ એસ. પટેલ	-----
૭૫	હિતેશ એસ. પટેલ	-----
૭૬	ઇશ્વર બી. વસાવા	-----
૭૭	કલ્પેશ એસ. પટેલ	-----
૭૮	મહેન્દ્ર બી. ડાયમા	-----
૭૯	કલ્પેશ જેડ. વસાવા	-----
૮૦	રામભરોશે કે. સુમન	-----
૮૧	કેયુર. ડી. ચૌહાણ	-----
૮૨	રાકેશ એમ. પટેલ	-----
૮૩	શશીકાંત એમ. પાટીલ	-----
૮૪	હર્ષદ એસ. પ્રજાપતિ	-----
૮૫	રમેશભાઇ યાદવ	-----
૮૬	તપન એસ. બગ	-----
૮૭	રાજેન્દ્ર એસ. પાટીલ	-----
૮૮	દેવેન્દ્રસિહ બી. રાવલ	-----
૮૯	રઘુવીરસિંહ કે. દાયમા	-----
૯૦	સમીર કે. બીસી	-----
૯૧	કૈલાસ એસ. શાહૂ	-----
૯૨	સતીષ એસ. પાટીલ	-----
૯૩	જયેશ એમ. પટેલ	-----
૯૪	મનીષ એ. દાયમા	-----
૯૫	બળવંત બી. દેસાઈ	-----
૯૬	કૈલાસ પાટીલ	-----
૯૭	રાજેન્દ્ર સિંહ એસ. દેસાઈ	-----
૯૮	નરેન્દ્ર કે. દાયમા	-----
૯૯	રાકેશ એન. બંજારા	-----
૧૦૦	શૈલેષ એમ. જોષી	-----
૧૦૧	દિનેશ યાદવ	-----
૧૦૨	રમકેશ યાદવ	-----
૧૦૩	હીતેશ આહીર	-----
૧૦૪	પ્રકાશ આહીર	-----
૧૦૫	અશોક ટી. ભોલ	-----
૧૦૬	પંકજ ખોસ્તા	-----
૧૦૭	મુકેશ રંગુનવાલા	-----

૧૦૮	રવિ જૈના	-----
૧૦૯	લાલમન યાદવ	-----
૧૧૦	હસમુખ બી. પટેલ	-----
૧૧૧	વિકાસ સી. પોઢ	-----
૧૧૨	રાહુલ બી. પટેલ	-----
૧૧૩	શિવમુરત યાદવ	-----
૧૧૪	મહેન્દ્ર કુમાર રાજેન્દ્ર પ્રસાદ	-----
૧૧૫	કુલદીપ આઇ ચૌધરી	-----
૧૧૬	અંકિતકુમાર અનિલભાઇ પટેલ	-----
૧૧૭	ચિરાગકુમાર ખુમાનભાઇ પટેલ	-----
૧૧૮	આશિષ વસંત શાવંત	-----
૧૧૯	ધર્મેન્દ્ર વિઠલભાઈ ગોહિલ	-----
૧૨૦	અંબુભાઇ છગનભાઇ પરમાર	-----
૧૨૧	દિલીપભાઈ ભ્યુસન મરાઠે	-----
૧૨૨	હિરેંનકુમાર જયંતિલાલ મિસ્ત્રી	-----
૧૨૩	અજયકુમાર અમરસિંગ વસાવા	-----
૧૨૪	અશોકભાઇ સી પરમાર	-----
૧૨૫	નેહલ અશ્વિન ભાઈ મિસ્ત્રી	-----
૧૨૬	મહેન્દ્ર મગનભાઇ પટેલ	-----
૧૨૭	સંદીપ જી પેંકર	-----
૧૨૮	સુરભાલસિંહ શિવ સહાયસિંહ	-----
૧૨૯	યસવીરસિંહ ગણેશસિંહ	-----
૧૩૦	સુરેશ બરસંગભાઈ વસાવા	-----
૧૩૧	અતુલ ગણેશ સિંધે	-----
૧૩૨	ચંદ્રેશ હિરાલાલ	-----
૧૩૩	સંદીપ એસ પટેલ	-----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.08.27 18:00:20 IST